




Coach-Profil: Tim Rau

Tim A. Rau ist Diplom-Psychologe, verheiratet, hat drei Söhne, einen Hund und lebt in Frankfurt am Main.

Er ist seit über 25 Jahren als Führungskräfte-Coach und Leadership-Trainer für High Potentials aus Betrieb und Vertrieb sowie Führungskräfte und Manager (vom Teamleiter bis zum Geschäftsführer & Vorstand) in verschiedenen Branchen und langjährige Kunden tätig und ist Senior Coach und Gutachter im Deutschen Bundesverbandes Coaching e.V. .

Aus- und Weiterbildung	Berufserfahrung/Branchenerfahrung/Kunden	Coaching-Themen
<ul style="list-style-type: none">▶ Diplom-Psychologe, Studium der Wirtschaftspsychologie, Diplomarbeit zum Thema Motivation ▶ BWL für Führungskräfte▶ Projektmanagement▶ vielfach zertifizierter Kommunikationstrainer▶ MBS-Vertriebstrainer▶ Systemischer Prozessberater▶ Systemische Teamentwicklung▶ Systemischer Coach▶ Diagnostik-Qualifizierungen im BIP (Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeit), im BIP-6F und im LJI (Leadership Judgement Indicator)	<ul style="list-style-type: none">▶ mehrjährige Führungserfahrung▶ 8 Jahre Linienenerfahrung in einer deutschen Großbank (Managementtrainer/-Coach in der Commerzbank AG Zentrale in Frankfurt)▶ seit über 15 Jahren erfolgreich selbständig tätig ▶ Seminare: Führung, Leadership, Präsentation, Moderation, Rhetorik, Vertrieb, Motivation, Selbst-/Zeitmanagement, Verhandlungsführung▶ Offsite-Moderation, Teambildung, -entwicklung, Konfliktmoderation, Change-Begleitung▶ insgesamt über 25 Jahre Erfahrung als Coach, Trainer und Moderator ▶ Branchen-Schwerpunkte: Bank/Finanzwirtschaft, Gastronomie, Leistungssport, Energie, IT, Automobil ▶ Kunden (Auswahl): Commerzbank Daimler DEG Deutsche Hypothekenbank Fresenius Fujitsu-Siemens Helaba HVB-IS Hypo-Vereinsbank KfW KfW IPEX Lufthansa Mercedes Benz Siemens Union Investment Viessmann	<ul style="list-style-type: none">▶ Übernahme der ersten/der neuen Führungsaufgabe▶ optimale Gestaltung der „ersten 100 Tage“▶ Gestaltung direkter moderner Führung sowie der Führung von Führungskräften▶ Führen in Veränderungsprozessen▶ Konfliktlösung mit einzelnen Personen und Teams▶ ein besonders wichtiges "schwieriges" Gespräch (Kritik, Trennung, Problemanalyse-/Lösung, ...) effektiv und motivierend durchführen▶ Motivation und Motivierung▶ mental stark konkrete herausfordernde Situationen bestehen▶ optimale persönliche Wirkung und Positionierung▶ berufliche Ziele definieren und erreichen▶ Entscheidungen optimal treffen▶ Gestaltung Ihres nächsten Karriereschrittes▶ persönliche Leistungsfähigkeit sichern unter herausfordernden Bedingungen: Zeitmanagement, Stressmanagement und Work-Life-Balance