

## Coach-Profil: Tim A. Rau, Rau Development



Tim Rau ist Diplom-Psychologe und lebt in Frankfurt am Main.

Er ist seit über 25 Jahren als Coach, Trainer, Organisationsentwickler und -Berater für viele Unternehmen und langjährige Kunden in verschiedenen Branchen tätig und ist Senior Coach und Gutachter im Deutschen Bundesverbandes Coaching e.V.



Aus- und Weiterbildung	Berufserfahrung/Branchenerfahrung/Kunden	Coaching-Themen
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Diplom-Psychologe, Studium der Wirtschaftspsychologie, Diplomarbeit zum Thema Motivation</li> <li>▶ BWL für Führungskräfte</li> <li>▶ Projektmanagement</li> <li>▶ vielfach zertifizierter Kommunikationstrainer</li> <li>▶ MBS-Vertriebstrainer</li> <li>▶ Systemischer Prozessberater</li> <li>▶ Systemische Teamentwicklung</li> <li>▶ Systemischer Coach</li> <li>▶ Diagnostik-Qualifizierungen im BIP (Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeit), im BIP-6F und im LJI (Leadership Judgement Indicator)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ mehrjährige Führungserfahrung</li> <li>▶ 8 Jahre Linienenerfahrung in einer deutschen Großbank (Managementtrainer/-Coach in der Commerzbank AG Zentrale in Frankfurt)</li> <li>▶ seit über 15 Jahren erfolgreich selbständig tätig</li> <li>▶ Seminare: Führung, Leadership, Präsentation, Moderation, Rhetorik, Vertrieb, Motivation, Selbst-/Zeitmanagement, Verhandlungsführung</li> <li>▶ Offsite-Moderation, Teambildung, -entwicklung, Konfliktmoderation, Change-Begleitung</li> <li>▶ insgesamt über 25 Jahre Erfahrung als Coach, Trainer und Moderator</li> <li>▶ Branchen-Schwerpunkte: Bank/Finanzwirtschaft, Gastronomie, Leistungssport, Energie, IT, Automobil</li> <li>▶ Kunden (Auswahl): Commerzbank   Daimler   DEG   Deutsche Hypothekenbank   Fresenius   Fujitsu-Siemens   Helaba   HVB-IS   Hypo-Vereinsbank   KfW   KfW IPEX   Lufthansa   Mercedes Benz   Siemens   Union Investment   Viessmann</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Übernahme der ersten/der neuen Führungsaufgabe</li> <li>▶ optimale Gestaltung der „ersten 100 Tage“</li> <li>▶ Gestaltung direkter moderner und agiler Führung sowie der Führung von Führungskräften</li> <li>▶ Führen in Veränderungsprozessen</li> <li>▶ Konfliktlösung mit einzelnen Personen und Teams</li> <li>▶ ein besonders wichtiges "schwieriges" Gespräch (Kritik, Trennung, Problemanalyse-/Lösung, ...) effektiv und motivierend durchführen</li> <li>▶ Motivation und Motivierung</li> <li>▶ mental stark konkrete herausfordernde Situationen bestehen</li> <li>▶ optimale persönliche Wirkung und Positionierung</li> <li>▶ berufliche Ziele definieren und erreichen</li> <li>▶ Entscheidungen optimal treffen</li> <li>▶ Gestaltung Ihres nächsten Karriereschrittes</li> <li>▶ persönliche Leistungsfähigkeit sichern unter herausfordernden Bedingungen: Zeitmanagement, Stressmanagement und Work-Life-Balance</li> </ul>