




Berater-Profil: Tim Rau

Tim A. Rau ist Diplom-Psychologe, gebürtiger Sindelfinger, verheiratet, hat drei Söhne, einen Hund und lebt in Frankfurt am Main.

Er ist seit über 25 Jahren als Coach, Trainer, Organisationsentwickler und -Berater für viele Unternehmen und langjährige Kunden in verschiedenen Branchen tätig und ist Senior Coach und Gutachter im Deutschen Bundesverbandes Coaching e.V. .

Aus- und Weiterbildung	Berufserfahrung / Branchenerfahrung / Kunden	Referenz-Projekte / Expertise
<p>Ausbildung:</p> <ul style="list-style-type: none">▶ Diplom-Psychologe, Studium der Wirtschaftspsychologie, Diplomarbeit zum Thema Motivation <p>Weiterbildungen:</p> <ul style="list-style-type: none">▶ BWL für Führungskräfte▶ Projektmanagement▶ vielfach zertifizierter Kommunikationstrainer▶ MBS-Vertriebstrainer▶ Systemischer Organisations- und Prozessberater▶ Systemische Teamentwicklung▶ Systemischer Coach▶ Diagnostik-Qualifizierungen im BIP (Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeit), im BIP-6F und im LJI (Leadership Judgement Indicator)	<p>Berufserfahrung</p> <ul style="list-style-type: none">▶ mehrjährige Führungserfahrung▶ 8 Jahre Linienerfahrung in einer deutschen Großbank (Managementtrainer/-Coach in der Commerzbank AG Zentrale in Frankfurt)▶ seit über 15 Jahren erfolgreich selbständig tätig▶ sehr viele Seminare zu Leadership, Sales, Präsentation, Moderation, Rhetorik, Selbst-/ Zeitmanagement, Verhandlungsführung▶ sehr viele Moderationen von Strategie-Offsites, Teambuildingworkshops, Konfliktmoderationen▶ Durchführung von Organisationsentwicklungen und Veränderungsprozessen <p>▶ Branchen-Schwerpunkte: Bank/Finanzwirtschaft, Gastronomie, Leistungssport, Energie, IT, Automobil</p> <p>▶ Kunden (Auswahl): Allianz Global Investors Commerzbank Daimler DEG Deutsche Hypothekbank Fresenius Helaba HVB-IS Hypo-Vereinsbank Hypothekbank Frankfurt KfW Lufthansa Mercedes Benz Siemens Union Investment Viessmann</p>	<p>Referenz-OE-Projekte (Auswahl):</p> <ul style="list-style-type: none">▶ Konzeption und Durchführung einer High-Potential-Führungskräfte-Ausbildung (Branche: Automobil)▶ Gestaltung und Umsetzung des Unternehmens-Change-Prozesses (1200 MA) inkl. Konzeption, Implementierung und Durchführung eines Entwicklungs-Programms für Key-Player und High-Potentials (Branche: Finanz-IT) <p>Expertise:</p> <ul style="list-style-type: none">▶ Einzel-Coaching▶ Team-Coaching▶ Begleitung von Changeprozessen▶ Moderation von Offsites und Workshops▶ Konflikt-Moderation▶ Leadership-Training